

# EetPI

## Effacité et Performance en Industrie



SAVOIR-FAIRE & ASSOCIES

## Centrer les opérations sur les enjeux stratégiques

---

<b>Sujet</b>	Adapter l'organisation d'exploitation et son fonctionnement réel aux choix stratégiques de l'entreprise
<b>Difficultés à traiter</b>	Préserver les points forts du fonctionnement existant Assurer la continuité des opérations Eviter des solutions toutes faites, inadaptées et coûteuses à implanter
<b>Méthodes et apports</b>	Identifier, par l'analyse systémique des processus, au regard - des enjeux stratégiques - des clients - de la chaîne de valeur ➤ les forces et faiblesses du fonctionnement actuel ➤ les leviers à fort effet et leur cohérence Construire le plan d'action avec les opérationnels en priorisant faisabilité et impact Support à la mise en œuvre jusqu'à l'atteinte des objectifs
<b>Spécificités</b>	Avec et pour les opérationnels Validations systématiques Travail au plus près du terrain Valorisation au maximum des acquis Focalisation des enjeux et des actions

---

## Franchir les phases de croissance

---

<b>Sujet</b>	Déceler et comprendre les paliers de croissance Adapter l'organisation et les fonctionnements aux besoins nouveaux
<b>Difficultés à traiter la question</b>	Symptômes peu clairs Solutions éprouvées à remettre en cause Pression du quotidien et disponibilité des opérationnels
<b>Méthodes et apports</b>	Identifier, par l'analyse des processus, au regard - des enjeux stratégiques - de la chaîne de valeur <ul style="list-style-type: none"><li>➤ le ou les indicateurs clés à remettre en cause</li><li>➤ le système de contraintes à prendre en compte</li><li>➤ les leviers à fort effet et leur cohérence</li></ul> Construire le plan d'action avec la Direction générale et les opérationnels en priorisant faisabilité et impact Support à la mise en œuvre jusqu'à l'atteinte des objectifs
<b>Spécificités</b>	Avec et pour les opérationnels Validations systématiques Travail au plus près du terrain Valorisation au maximum des acquis Focalisation des enjeux et des actions

---

## Développer la réactivité industrielle

---

<b>Sujet</b>	Améliorer la réponse clients, réduire les besoins en capitaux d'exploitation La réactivité industrielle requiert une grande focalisation opérationnelle
<b>Difficultés à traiter la question</b>	Relier l'enjeu de réactivité industrielle aux enjeux stratégiques Qu'attendre de modifications d'organisation et de réponses techniques Où, pourquoi, comment, quand intervenir, le nécessaire ou le prioritaire ?
<b>Méthodes et apports</b>	Identifier, par l'analyse systémique des processus, au regard - des clients - des enjeux stratégiques ➤ les forces et faiblesses du fonctionnement actuel ➤ le système de contraintes à prendre en compte ➤ les leviers à fort effet et leur cohérence Construire le plan d'action avec la Direction générale et les opérationnels en priorisant faisabilité et impact Support à la mise en œuvre jusqu'à l'atteinte des objectifs
<b>Spécificités</b>	Avec et pour les opérationnels Validations systématiques Travail au plus près du terrain Valorisation au maximum des acquis Focalisation des enjeux et des actions

---

# Les offres

## Développer la performance des organisations multi-sites

---

<b>Sujet</b>	Mettre le fonctionnement opérationnel en cohérence avec la stratégie Développer les leviers de la performance locale
<b>Difficultés à traiter la question</b>	Décalages entre les décisions et leur mise en oeuvre Dimension des hommes et dimension de l'organisation Combiner préservation de l'autonomie et focalisation des enjeux
<b>Méthodes et apports</b>	Identifier, par l'analyse des processus, les caractéristiques des fonctionnements locaux actuels leur décalage par rapport aux enjeux stratégiques Elaborer avec les opérationnels de terrain une organisation cible couvrant les axes management, organisation, économie cohérente avec la stratégie en priorisant faisabilité et leviers d'action Tester le modèle en vraie grandeur, affiner et stabiliser Déployer sur les autres sites
<b>Spécificités</b>	Avec et pour les opérationnels Validations systématiques Travail au plus près du terrain Focalisation des enjeux et des actions  Missions menées avec un partenaire expert en performance des hommes et équipes

---

## Optimiser la chaîne logistique

---

<b>Sujet</b>	Améliorer la réponse clients Réduire les coûts d'exploitation et les besoins en capitaux
<b>Difficultés à traiter la question</b>	Cycles hétérogènes Qualité et circulation des informations Coordination
<b>Méthodes et apports</b>	Identifier, par l'analyse des processus, au regard - des enjeux stratégiques - des clients et de leurs besoins - de la chaîne de valeur ➤ les forces et faiblesses du fonctionnement actuel ➤ les leviers à fort effet et leur cohérence Construire le plan d'action avec les opérationnels en priorisant faisabilité et impact Support à la mise en œuvre jusqu'à l'atteinte des objectifs
<b>Spécificités</b>	Avec et pour les opérationnels Validations systématiques Travail au plus près du terrain Valorisation au maximum des acquis Focalisation des enjeux et des actions

---

## Maîtriser externalisation et délocalisation

---

<b>Sujet</b>	Réconcilier réduction des prix de revient par l'externalisation et la délocalisation, qualité de la réponse clients, maîtrise des stocks et en-cours et résultat financier
<b>Difficultés à traiter la question</b>	Chaînes logistiques longues et complexes Analyses économiques incomplètes Optima locaux trompeurs
<b>Méthodes et apports</b>	Identifier, par l'analyse des processus, au regard - des enjeux stratégiques - de la chaîne de valeur <ul style="list-style-type: none"><li>➤ les cycles respectifs des acteurs, clients compris, et leurs impacts</li><li>➤ la chaîne complète de valeur</li><li>➤ les leviers à fort effet et leur cohérence</li></ul> Construire le plan d'action avec les opérationnels internes et externes en priorisant faisabilité et impact Support à la mise en œuvre jusqu'à l'atteinte des objectifs
<b>Spécificités</b>	Avec et pour les opérationnels Validations systématiques Travail au plus près du terrain Focalisation des enjeux et des actions  Missions menées avec un partenaire expert en gestion de projet et SI

---

## L'accompagnement opérationnel du Dirigeant

---

<b>Sujet</b>	Apporter un support méthodologique et opérationnel au dirigeant dans les phases de transition et de remise en cause
<b>Difficultés à traiter la question</b>	Symptômes diffus Connaissance et maîtrise du processus d'action du dirigeant Connaissance et maîtrise des processus opérationnels de l'entreprise
<b>Méthodes et apports</b>	Identifier, par l'analyse du processus d'action du Dirigeant et des processus opérationnels de l'entreprise, au regard des enjeux et culture de l'entreprise <ul style="list-style-type: none"><li>➤ les processus en œuvre et leurs impacts sur les résultats observés</li><li>➤ les leviers à fort effet et leur cohérence</li></ul> Construire le plan d'action avec le dirigeant et les opérationnels en priorisant faisabilité et impact Support à la mise en œuvre jusqu'à l'atteinte des objectifs
<b>Spécificités</b>	Avec et pour le Dirigeant et son équipe de Direction Validations systématiques Travail au plus près du terrain Focalisation des enjeux et des actions  Missions menées avec un partenaire expert sur les processus d'action des dirigeants